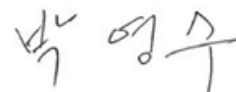


솔브레인 공급망 ESG 관리 정책

(Version 3.0_2025.10.01)

솔브레인은 본 관리정책을 준수합니다.
솔브레인 주식회사 대표이사



1. 목 적

본 정책은 솔브레인과 협력사의 모든 국내외 사업장이 안전한 작업환경을 구축하고, 모든 근로자가 존중 받는 동시에 환경 친화적이고 윤리적인 기업 운영을 가능케 함에 목적이 있습니다.

2. 적용 범위

본 정책은 솔브레인과 협력사뿐만 아니라, 협력사에 원부자재 및 상품 등을 제공하는 모든 협력사가 준수해야 될 사항으로 제정하였습니다. 각 협력사 사업장에서는 명시된 내용을 이행하여야 하며, 기록 및 문서로 확인할 수 있어야 합니다. 또한 관리자 및 근로자들은 해당 내용을 명확히 설명할 수 있어야 합니다. 솔브레인은 본 규범의 준수 여부를 점검하기 위하여 사업장을 방문하여 개선을 요구할 수 있습니다

3. 솔브레인 공급망 ESG 행동규범

3.1 노동

솔브레인과 협력사는 근로자의 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성과 존중을 가지고 근로자를 대우하기 위해 노력해야 합니다. 이는 임시 근로자, 이주 근로자, 학생 근로자, 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용되어야 합니다.

3.1.1 모든 업무는 자발적이어야 하며, 고용 절차의 일부로 근로조건을 포함한 고용계약서를 모든 근로자에게 근로자의 모국어로 작성하여 서면으로 반드시 제공해야 한다.

3.1.2 아동노동은 제조의 모든 단계에서 배제되어야 한다.

3.1.3 사업장은 근무시간과 휴무일에 관한 모든 관련 법규를 준수해야 하며, 초과 근무는 모두 자발적이어야 한다.

3.1.4 근로자에게 지급되는 보상은 최저임금, 초과근무수당 및 법정수당 관련 법률을 비롯해 모든 급여 관련 법률을 준수해야 한다.

3.1.5 직장 내 괴롭힘과 불법적인 차별을 없애기 위해 노력해야 한다.

3.1.6 모든 근로자는 안전한 작업환경에서 근무할 권리가 있으며, 모든 사업장은 이를 조성해야 한다.

3.1.7 고용주는 근로자가 자신의 선택에 따라 노동조합을 결성하고 참여할 수 있는 권리와 집단 교섭권, 평화로운 집회에 참여할 수 있는 권리, 활동에 참여하지 않을 권리를 존중해야 한다.

3.1.8 제 3의 고용 기관을 이용할 경우, 해당 고용 기관 역시 본 수칙 및 법적인 조항을 준수해야 한다.

3.1.9 고용주는 근로자의 피드백 또는 고충을 접수할 수 있는 수단을 갖추고, 접수될 경우 이를 위한 적절한 조치와 안내를 취해야 한다.

3.2 안전보건

솔브레인과 협력사는 안전하고 건강한 근무환경이, 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화하고, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한 지속적인 근로자 투입과 교육이 작업장 내 보건 및 안전 문제를 파악하고 해결하는 데 필수적이라는 것을

인식해야 합니다.

- 3.2.1 모든 사업장은 가장 최신 상태의 보건 및 안전 관련 허가서를 보유하며, 안전보건 위험에 노출될 가능성을 식별하고 평가하여 통제 계층 구조를 사용하여 완화해야 한다.
- 3.2.2 잠재적 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고, 비상 대책과 대응 절차를 수립하고, 이를 이행함으로써 그 피해를 최소화해야 한다.
- 3.2.3 산업 재해와 질병에 대한 예방, 관리, 추적, 보고 절차 및 시스템을 확립해야 한다.
- 3.2.4 고용주는 근로자에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 하며, 근로자의 건강 및 작업 환경에 대한 지속적이고 체계적인 모니터링을 통해 유지되어야 한다.
- 3.2.5 육체노동의 위험요소에 대한 근로자의 노출을 파악, 평가 및 통제해야 한다.
- 3.2.6 생산 및 기타 기계설비의 안전 위험요소를 평가해야 한다.
- 3.2.7 근로자에게 제공되는 시설에 대해 현지 보건 규정을 준수해야 한다.
- 3.2.8 근로자에게 작업 현장의 위험에 대해 보건 안전 정보를 제공하고, 관련 교육을 진행해야 한다.
- 3.2.9 사고 발생 시 사고의 위험을 최소화할 수 있는 시정 조치 계획을 수립하여 이행한다.
- 3.2.10 사업장은 작업에서 사용되는 화학물질에 대해 규제 및 사용 사양을 준수하여 사고 발생의 제거하고자 노력한다.

3.3 환경

솔브레인과 협력사는 환경적 책임이 세계적 수준의 제품 생산에 필수적이라는 점을 인식해야 하며, 제조공정에서 환경 영향을 파악하고 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화 하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 합니다.

- 3.3.1 요구되는 모든 환경관련 허가, 승인 및 등록을 취득하고 현행 상태로 유지하며, 운영 및 보고 요건을 준수해야 한다.
- 3.3.2 오염 물질 방출을 원천에서 제거하거나 및 오염 통제 활동을 통해 오염 물질 방출을 최소화 해야 한다.
- 3.3.3 유해물질의 안전한 취급과 이동, 보관, 사용(재사용), 및 폐기를 위해 해당 물질을 식별하고, 물질의 특성에 따라 분류하여 관리해야 한다.
- 3.3.4 고형 폐기물 관리에 필요한 인허가를 취득하고, 폐기물 발생 및 폐기 처리까지 일련의 과정을 추적할 수 있도록 관리하며, 발생을 줄이고 책임 있는 처리 또는 재활용을 위한 체계적인 접근법을 실행해야 한다.
- 3.3.5 대기 배출가스에 대한 정기적인 감시를 통해 통제하고 처리해야 한다.
- 3.3.6 수자원의 사용 및 폐수 배출을 체계적으로 관리하고, 방류 수질 기준을 준수하도록 통제하고 처리한다.
- 3.3.7 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출의 모든 범위를 공시 해야 하며, 에너지 효율을 높이는 동시에 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 효과적인 방법을 찾아야 한다.
- 3.3.8 유해 물질은 토양으로 유출되지 않도록 엄격하게 관리하고, 유출 사고에 대비하도록 한다.

3.4 윤리

사회적 책임을 다하고 시장에서 성공하기 위해, 솔브레인과 협력사는 다음 기준을 포함한 최고 수준의 윤리

기준을 따라야 합니다.

- 3.4.1 모든 사업 활동은 모든 지역의 관련 법규, 규제, 협약 등을 준수하며, 공정한 거래 질서를 유지하며 수행한다.
- 3.4.2 모든 사업 활동은 최고수준의 청렴성 기준을 따라야 한다.
- 3.4.3 모든 거래는 투명하게 실행하고, 이를 참여기업 장부에 적확히 반영해야 한다.
- 3.4.4 지적 재산권은 존중되어야 하며 기술 및 노하우의 이전은 지적 재산권을 존중하는 방식으로 행해져야 한다.
- 3.4.5 독점 규제 및 공정 거래, 광고 및 경쟁 기준을 준수해야 한다.
- 3.4.6 법으로 금지되지 않는 한, 내부고발을 한 공급업체 및 근로자의 기밀성, 익명성 및 신원 보호 프로그램을 유지해야 한다.
- 3.4.7 공급업체, 고객, 소비자 및 직원을 비롯한 업무상 취득한 회사 및 고객 관련 정보는 엄격히 관리하고 보호하며, 이를 누설하거나 사적으로 이용하지 않는다.

3.5 관리시스템

솔브레인과 협력사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영 시스템은 운영 및 제품과 관련된 관련 법률 및 규정, 고객 요구 사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 운영 위험의 파악 및 완화를 할 수 있도록 설계되어야 하며, 경영 시스템을 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

- 3.5.1 솔브레인과 협력사는 지속 가능한 공급망 구축을 위한 시스템을 구축하고 관리한다. 경영진이 승인한 인권, 안전보건, 환경 및 윤리 정책 선언문이 작성되어야 하며, 실사 및 지속적인 개선에 대한 기업의 약속이 확인 되어야 한다.
- 3.5.2 공급망 ESG를 관리하는 전담 부서 및 담당자를 지정하고, 부서 및 임직원의 역할과 책임을 명확히 한다.
- 3.5.3 본 규범의 요건을 포함하여 관련 법률, 규정 및 고객의 요구 사항을 파악, 모니터링, 이해하는 절차를 갖춰야 한다.
- 3.5.4 기업의 운영과 관련하여 심각한 인권 및 환경 영향의 위험을 포함하여 법적 준수, 환경, 안전보건, 노동 관행 및 윤리 위험을 확인하는 프로세스를 수립하고, 평가하며 식별된 위험에 대해서는 체계적으로 관리하고 개선하고자 조치를 취해야 한다.
- 3.5.5 사회적, 환경적 및 안전보건 성과 개선을 위한 목표, 대상, 실행 계획을 밝힌 문서를 수립해야 하며, 목표 달성에 대해 성과 진척도를 주기적으로 평가하여 문서화해야 한다.
- 3.5.6 정책, 절차, 개선 목표를 실행에 옮기고 관련 법률 및 규제 요건을 준수하기 위한 관리자와 직원을 대상으로 하는 교육 프로그램을 운영해야 한다.
- 3.5.7 정책, 관행, 기대사항 및 성과에 관한 확실하고 정확한 정보를 직원과 공급업체 및 고객에게 전달하는 절차를 수립해야 한다. 또한 근로자, 그 대리인 및 기타 이해관계자와 지속적인 양방향 커뮤니케이션을 위한 프로세스를 수립해야 한다.
- 3.5.8 법률 및 규제 요건, 본 규범의 내용, 사회 및 환경 책임과 관련하여 계약상 고객 요구사항의 준수를 보장하기 위한 자체 평가를 주기적으로 실시해야 한다.

3.5.9 규제 준수와 사생활 보호를 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서 및 기록을 작성하고 유지해야 한다.

3.6 공급망 관리

솔브레인 협력사는 솔브레인의 공급망 정책을 준수하도록 합리적인 정책 및 규범을 수립해야 하며, 이를 하위 공급망에 전파하고 감시할 수 있어야 합니다.

3.6.1 협력사는 본 규범을 준수하는 서약을 해야 한다. 또한 본 규범의 요구 사항을 하위 공급업체에게 전달하고, 이를 준수할 수 있도록 관리한다.

3.6.2 제품의 구성 요소 및 성분, 포장 등의 항목은 고객 및 법적 요구 사항을 준수해야 합니다.

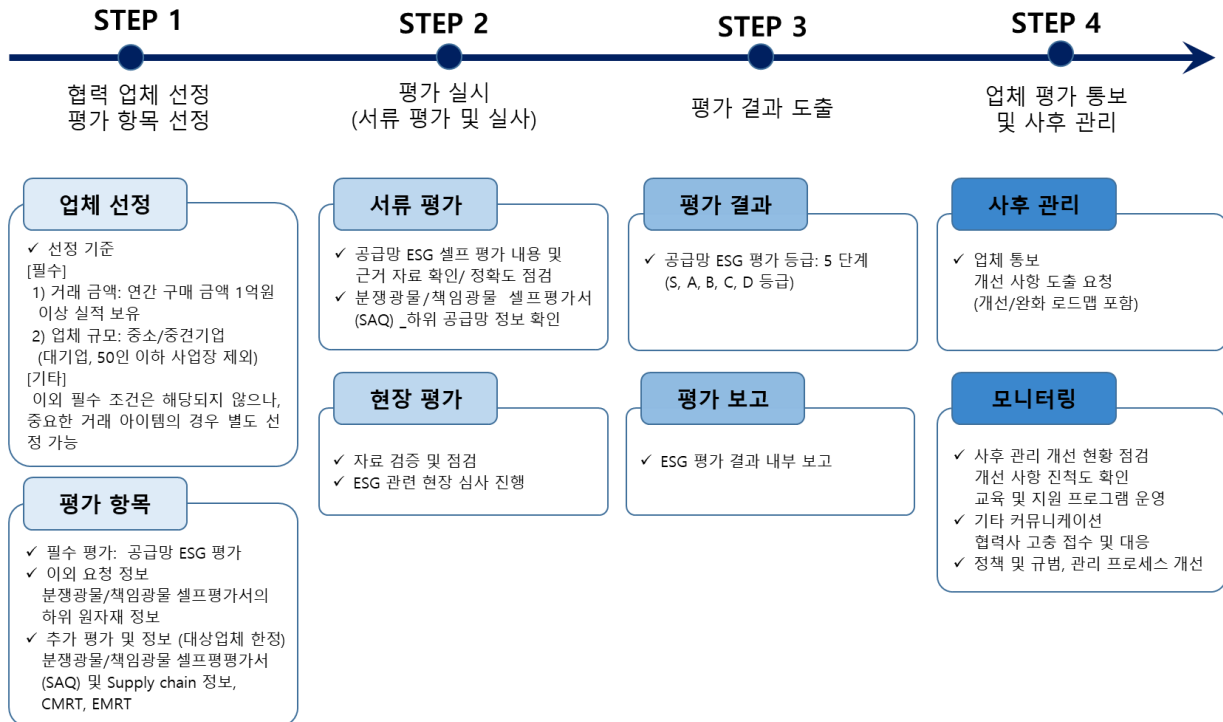
3.6.3 모든 공급망은 책임 있는 광물 조달을 위해 솔브레인에서 요구하는 책임/분쟁광물 정책을 준수해야 합니다.

3.6.4 최고 경영자가 승인한 적절하고 효과적인 공급망 방침/규범(강령)을 수립해야 한다.

4. 평가

솔브레인은 『솔브레인 공급망 ESG 행동규범』을 바탕으로 제정한 『솔브레인 공급망 ESG 행동표준』의 이행 여부를 점검할 수 있으며, 이를 위해 『솔브레인 공급망 ESG 평가표준』을 제정하여 평가를 진행하고 있습니다.

4.1 평가프로세스



4.2 평가 체계

4.2.1 평가 담당: 구매 부문 ESG 평가 담당자

4.2.2 평가 구성

: 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 세 부분의 6개의 영역으로 구성

(A.노동 / B.안전보건 / C.환경 / D.윤리 / E.관리시스템 / F.공급망 관리)

4.2.3 평가 주기: 매년 1회 (실사의 경우, 2년 내 1회)

4.2.4 등급 산정 기준은 아래와 같습니다.

등급	S	A	B	C	D
위험군	저 위험군		중 위험군		고 위험군
기준 점수	≥90점	≥80점	≥70점	≥55점	55 점 미만

4.3 평가 사후관리

4.3.1 평가 결과는 협력사 개별 통보 또는 SRM시스템을 통한 공시(등급 및 요구사항)로 확인 가능합니다.

4.3.2 솔브레인은 평가를 진행한 모든 협력사에 취득 점수가 낮은 영역에 대한 개선 및 완화 계획을 요구할 수 있습니다. (계획의 요구 수준은 평가 등급별 상이할 수 있다.)

4.3.3 솔브레인은 요구 사항 이행에 대한 모니터링을 통해 개선 사항을 점검할 수 있으며, 차년도 평가 시 해당 부분을 재 평가할 수 있다.

4.3.4 솔브레인은 협력사의 평가 결과에 따라 다음과 같은 차등을 적용할 수 있다.

위험군	관리 방안
저 위험군 (S, A 등급)	<ul style="list-style-type: none"> ● 격년 단위의 실사 평가 면제, 서면 진단 ● 물량 증대, 장기 계약 보장 등을 통한 인센티브 제공
중 위험군 (B, C 등급)	<ul style="list-style-type: none"> ● 맞춤 교육 및 컨설팅 안내/지원 ● 개선 및 완화 계획서 선택적 제출 (단기적 개선 항목 우선 제출)
고 위험군 (D 등급)	<ul style="list-style-type: none"> ● 개선 및 완화 계획서 의무 제출 ● 현장 실사를 의무적으로 진행 ● (직접 불가능 할 경우, 제 3자 감사 요청 진행) ● 전문 컨설팅을 통한 개선 요청/지원

4.3.5 솔브레인은 협력사가 제공한 정보/문서 및 평가 결과는 취합일로부터 최대 5년 간 자료가 보존됩니다.